

Teamentwicklungstraining für Führungskräfte

Zielgruppe

Führungskräfte, die ihr Team neu- oder umgestalten möchten.

Beschreibung

Teamarbeit ist aus dem modernen Arbeitsalltag nicht mehr wegzudenken. Ob temporär in Projekten, dauerhaften Arbeitsgruppen oder Stabsstellen: Kaum ein Arbeitsplatz ist nicht in ein mehr oder weniger großes Team eingebunden, sei es direkt vor Ort oder virtuell.

Ein gut eingespieltes Team ist dabei selten ein Zufall, sondern das Ergebnis gezielter Führung und Steuerung. Um diese zu meistern, ist es hilfreich, einige grundlegenden Mechanismen der Teamentwicklung zu kennen. – Folgende Fragen und Themen werden im Seminar u. a. behandelt:

Definition Team: Was genau sind die Kennzeichen von Teams?

Teamfähigkeit: Wann sind die Merkmale eines teamfähigen Mitarbeiters?

Phasen der Teamarbeit: Kennzeichen und Auswirkungen, Strukturen, Rollen und Handlungsmuster

Teamsteuerung: Systemische Führung im Teamkontext. Welchen Einfluss können Führungskräfte auf die Zusammenarbeit im Team nehmen? Wann sollten sie stärker, wann weniger stark einwirken?

Auf voranstehende und ähnliche Aspekte werden im Training Antworten gesucht. In den Reflexionsfocus rücken neben der allgemeinen Theorievermittlung insbesondere individuell fachspezifische, speziell auf die Teilnehmer abgestimmte Fragestellungen.

Ziel

Das Ziel des Seminars ist es: Den eigenen Führungsstil entwickeln, auszubauen oder neu zu strukturieren – um schließlich: **Sicher und effizient, d. h. führungskompetent ein Team durch den Arbeitsalltag leiten zu können.**