

Erkenne neue Wege!



Seminarübersicht

Angebote für Führungskräfte & Teams

Ausbildung zum zertifizierten Mediator/ zertifizierten Mediatorin

Für alle Interessierten

Durch dieses komplexe Kompetenztraining, das Sie unmittelbar im Arbeitsalltag umsetzen und überprüfen können, lernen Sie herausfordernde Gespräche erfolgreich und professionell zu führen. Diese Ausbildung zum „zertifizierten Mediator“ findet in sechs Modulen mit jeweils drei Arbeitstagen statt. Zwischenzeitlich treffen sich die Teilnehmenden mehrmals zur Intervention. Für den Titel „zertifizierter Mediator“ muss zudem ein Fall mediiert werden und nach den Standards des Bundesverbandes Mediation e.V. dokumentiert und in einer Einzelsupervision besprochen werden.

120 Stunden: Grundlagen der Mediation zur Erreichung des zertifizierten Mediators
Mediation in Organisationen / Rolle der Führungskraft in der Mediation

Gesamt: 130 Stunden

Sie absolvieren eine Mediationsausbildung, die den Vorgaben der Rechtsverordnung zum Mediationsgesetz entspricht und erhalten ein Zertifikat.



Führen im Konflikt

Für Führungskräfte & Nachwuchsführungskräfte

In diesem Seminar geht es darum, wie Führungskräfte konstruktiv mit Konflikten umgehen können und wie Konflikte so sogar produktiv werden. Sie erhalten einen ersten Einblick in die Mediation.

Unternehmenscoaching/ Leitbild-Neuorientierung

Für Führungskräfte / Mitarbeiter mit Change-Management-Aufgaben / Gewachsene Start-Ups

Unternehmensgründer und Mitarbeitende entwickeln oder schärfen an zwei Terminen in zwei Seminarblöcken das gemeinsame Leitbild, damit sich schließlich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit den Unternehmenszielen identifizieren können und dadurch zu einem Team mit gemeinsamer Ausrichtung zusammenwachsen können.

Wie sagt ich es dem Chef

Für Angestellte

Bei diesem Kommunikationstraining für Angestellte lernen Sie Dinge, die Sie ansprechen möchten, so herüberzubringen, wie Sie sie auch meinen. Auch konkrete Konflikte oder Problemsituationen können in dieser Gruppe mit maximal zehn Teilnehmern angesprochen werden.

Konfliktmanagement auf Basis der Mediation

Für Führungskräfte, Angestellte & Selbstständige

Mediation ist eine Möglichkeit Konflikte auf eine Art zu lösen, die keine Verlierer zurücklässt. Lernen Sie im Seminar die Erfolgsfaktoren für ein lösungsorientiertes Konfliktmanagement kennen und erproben Sie ihre Umsetzung.

Geschickt im Konflikt

Für Teams, Angestellte und Selbstständige

Sie erhalten hier Handwerkszeug für erfolgreiche Kommunikation in konfliktbelasteten Situationen. Anhand der Erfahrungs- und Übungsanteile erhalten Sie einen grundlegenden Einblick in die Methoden und Wirkungsweisen der Mediation.

Teamentwicklungstraining

Für Führungskräfte

Sie erhalten das Rüstzeug, das Ihnen ermöglicht, ein Team aufzubauen, zu harmonisieren und gezielt zu steuern, sodass Ihr Team im Alltag optimale Ergebnisse erzielen kann.



Erkenne neue Wege!



Seminarübersicht

Angebote für Fachkräfte und Ehrenamtler im sozialen Bereich

Ausbildung zum zertifizierten Mediator/ zertifizierten Mediatorin

Für alle Interessierten

Durch dieses komplexe Kompetenztraining, das Sie unmittelbar im Arbeitsalltag umsetzen und überprüfen können, lernen Sie herausfordernde Gespräche erfolgreich und professionell zu führen. Diese Ausbildung zum „zertifizierten Mediator“ findet in sechs Modulen mit jeweils drei Arbeitstagen statt. Zwischenzeitlich treffen sich die Teilnehmenden mehrmals zur Intervention. Für den Titel „zertifizierter Mediator“ muss zudem ein Fall mediiert werden und nach den Standards des Bundesverbandes Mediation e.V. dokumentiert und in einer Einzelsupervision besprochen werden.

120 Stunden: Grundlagen der Mediation zur Erreichung des zertifizierten Mediators
Mediation in Organisationen / Rolle der Führungskraft in der Mediation

Gesamt: 130 Stunden

Sie absolvieren eine Mediationsausbildung, die den Vorgaben der Rechtsverordnung zum Mediationsgesetz entspricht und erhalten ein Zertifikat.



Führen im Konflikt

Für Mitarbeitende mit Personalverantwortung wie Team-, Haus-, Erziehungs- und Abteilungsleitung

Mit Konflikten konstruktiv umzugehen ist möglich und bringt sogar produktive Ergebnisse. In diesem Seminar erhalten Sie die optimalen Werkzeuge aus der Mediation, mit denen Sie Konflikte in Ihren Teams klären können, sodass schließlich alle gestärkt aus den Situationen hervorgehen.

Herausfordernde Doppelrolle

Ein Angebot für Ausbilder und Anleiter aus berufsvorbereitenden Maßnahmen

Gleichzeitig Fachwissen vermitteln und als Quereinsteiger soziale Arbeit verrichten. Das sind die Herausforderungen von Anleitern, Vorarbeitern oder Ausbildern, die in berufsvorbereitenden Maßnahmen, Menschen mit schwierigen Hintergründen begleiten und motivieren. Hier erhalten Sie nicht nur theoretisches Wissen, sondern auch praxisnahe Tipps für den alltäglichen Umgang.

Keinen Bock auf Zoff! Was passiert, wenn wir uns streiten?

Für Jugendliche von 10-14 Jahre

Streit, Ärger und Wut mit kreativen Methoden erkunden – Jugendliche lernen hier Konflikte zu klären, Streit zu vermeiden und sich über seine eigenen Bedürfnisse stets klar zu sein.

Auf die Haltung kommt es an – Arbeiten mit geflüchteten Minderjährigen und Familien

Für alle, die mit minderjährigen Flüchtlingen arbeiten

Sicherheit und Stabilität schaffen, wo nichts sicher scheint? Dafür ist eine starke und aussagekräftige Grundhaltung zur Arbeit notwendig. Kaum ein anderes Umfeld fordert so häufig die Auseinandersetzung mit den eigenen Werten, Ängsten und der eigenen Kultur. Durch die Auseinandersetzung mit solchen Fragen wird es möglich, das eigene professionelle und selbstreflektierte Handeln zu erweitern, Schräglagen der eigenen Arbeit zu erkennen und bewusste und unbewusste Herausforderungen in Hinblick auf die Klientel besprechbar zu machen.

Geschicht im Konflikt

Für Teams und Angestellte

Sie erhalten hier Handwerkszeug für erfolgreiche Kommunikation in konfliktbelasteten Situationen. Anhand der Erfahrungs- und Übungsanteile erhalten Sie einen grundlegenden Einblick in die Methoden und Wirkungsweisen der Mediation.

