



Unsere Tagesseminare

Führen im Konflikt

In diesem Seminar geht es darum, wie Führungskräfte konstruktiv mit Konflikten umgehen können und wie Konflikte so sogar produktiv werden können.

Konfliktmanagement auf Basis der Mediation

Mediation ist eine Möglichkeit Konflikte auf eine Art zu lösen, die keine Verlierer zurücklässt. Lernen Sie im Seminar die Erfolgsfaktoren für ein lösungsorientiertes Konfliktmanagement kennen und erproben Sie ihre Umsetzung.

Geschickt im Konflikt

Sie erhalten hier Handwerkszeug für eine erfolgreiche Kommunikation in konfliktbelasteten Situationen. Anhand der Erfahrungs- und Übungsanteile erhalten Sie einen grundlegenden Einblick in die Methoden und Wirkungsweisen gezielter Kommunikation.

Teamentwicklungstraining

Sie erhalten das Rüstzeug, das Ihnen ermöglicht, ein Team aufzubauen, zu harmonisieren und gezielt zu steuern, sodass Ihr Team im Alltag optimale Ergebnisse erzielen kann.

Unternehmenscoaching/ Leitbild- Neuorientierung

Evaluiert das gemeinsame Leitbild, Methoden wie sich schließlich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit den Unternehmenszielen identifizieren können und dadurch zu einem Team mit gemeinsamer Ausrichtung zusammenwachsen können.

Auf die Haltung kommt es an – Arbeiten mit geflüchteten Minderjährigen und Familien

Sicherheit und Stabilität schaffen, wo nichts sicher scheint? Dafür ist eine starke und aussagekräftige Grundhaltung zur Arbeit notwendig. Kaum ein anderes Umfeld fordert so häufig die Auseinandersetzung mit den eigenen Werten, Ängsten und der eigenen Kultur. Durch die Auseinandersetzung mit solchen Fragen wird es möglich, das eigene professionelle und selbstreflektierte Handeln zu erweitern, Schräglagen der eigenen Arbeit zu erkennen und bewusste und unbewusste Herausforderungen in Hinblick auf die Klientel besprechbar zu machen.

Herausfordernde Gespräche führen

Fragen klären, neue Perspektiven gewinnen, den Methodenkoffer auffüllen. Insbesondere Gespräche mit schwierigen Themen und Konfliktpotenzial können schnell unkontrollierbar und ineffektiv werden. Im Gespräch eine gemeinsame Perspektive auf ein Problem oder eine Fragestellung zu gewinnen, wird dadurch gefährdet oder sogar verhindert. Das Ziel des Seminars ist die Klärung und Stärkung der eigenen Haltung. Erlernen einer erweiterten konstruktiven Gesprächsführung. Methoden, wie mit Vorwürfen, Angriffen und manipulativen Strategien angemessen umgegangen werden kann, damit der Wechsel von der Konfrontation zur gemeinsamen Perspektive auf eine Aufgabe gelingt.

Kommunikation Basic

Hier vermitteln wir die grundlegenden Theorien der Kommunikation. Methoden werden vermittelt und unmittelbar erprobt.